

**Приглашаем Вас на курс**  
**«Изменения в налогообложении и заработной плате в 2026 году»**  
**в г. Сочи в отеле «Бархатные сезоны»!**  
**3 - 7 августа 2026 г.**

**ПРОГРАММА КУРСА**

**Донастройка налоговой системы**

- С 2026 года единым документом о постановке на учёт в налоговом органе станет выписка;
- Новые сроки уплаты налогов с 2026 года;
- ЕНС-2026: возврат переплаты третьего лица;
- Уведомления по налогам и взносам;
- Стандартные вычеты на детей;
- Правило, в соответствии с которым налоговая база по налогу на прибыль не может быть уменьшена за счет прошлых годовых убытков;
- ИП на УСН или ЕСХН;
- ПСН-2026;
- Увеличение НДС до 22%;
- Увеличение страховых взносов;
- Проверка контрагентов 2026.

**Особенности налоговых проверок 2026**

- Объединение показателей УСН и Патента;
- Истечение моратория на «дробление бизнеса»;
- Риски признания дробления;
- «Излечение» ситуации;
- Прямая и косвенная аффилированность/взаимозависимость/подконтрольность;
- Как уйти от аффилированности. Доверенные лица в качестве учредителей и директоров компаний, ИП — где их взять и как их контролировать;
- Поручения по УСН в отношении торговли.

**Альтернатива налоговой проверке**

- Деприватизация бизнеса с последующей продажей;
- Риски финансирования украинских компаний;
- Виды рискованных сделок и платежей.

**Изменения в документообороте с ИФНС**

- С 1 января 2026 года налогоплательщикам будет выдаваться новый документ о постановке на учет;
- С 1 ноября 2025 года отправлять неформализованные документы в ФНС — ответы на требования, пояснения, жалобы, письма — нужно будет только через личный кабинет налогоплательщика (ЛК ФНС) или портал Госуслуг;
- Скорректируют порядок подачи уведомлений об исчисленных суммах НДФЛ и страховых взносов;
- С 2026 года - новые электронные форматы представления бухгалтерской отчетности в ГИРБО.

### **Изменения в заработной плате 2026**

- Изменения МРОТ 2026;
- С 1 сентября 2025 года вступить в силу новая редакции статьи 135 ТК РФ в отношении премирования;
- Особенности начисления пособий по нетрудоспособности;
- С 1 сентября вступает в силу Постановление Правительства РФ от 04.04.2025 № 436, которое регулирует порядок оплаты ночного труда;
- Приказ о перечне должностей для заключения договора о полной материальной ответственности;
- Риски «серой» зарплаты: предупреждение ФНС;
- Новый закон поможет разграничить гражданско-правовые и трудовые отношения на цифровых платформах;
- Предусмотрено новое основание для замены лет расчетного периода при исчислении пособий;
- Росстат вводит новые формы зарплатно-кадровой статистической отчетности;
- Начиная с отчетности за январь 2026 года (по состоянию на 31.01.2026) по новым шаблонам должны формироваться ежемесячные отчеты по N 3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате».

### **Особенности финансового обеспечения расходов на оплату труда в 2026 г.**

- Особенности формирования ФОТ: запрет Роструда на принятие двух сотрудников на одну ставку штатного расписания, требование о включение в расчет оплаты переработки компенсационных и стимулирующих выплат, иные требования и рекомендации.
- Ограничения на распоряжение средствами экономии ФОТ от вакансий.

### **Сложные вопросы расчета среднего заработка**

- Средний заработок при направлении работника в командировку
- Счетная ошибка

### **Компенсационные выплаты**

- Дополнительные выходные дни 2026
- Производственный календарь 2026

### **Системы оплаты труда и положение об оплате труда 2026**

- Оценка результативности работников
- Модель компетенций
- Показатели эффективности среди подразделений
- Производственные премии и премии к юбилейным датам

### **Ответственность работника и удержания из заработной платы.**

- Удержания из заработной платы по различным основаниям.
- Удержания на основании исполнительных документов.
- Правила взыскания по исполнительным документам.
- Индексация алиментов, взыскиваемых в твердой сумме.
- Доходы, из которых не может быть обращено удержание.
- Окончание исполнительного производства в отношении работника.
- Увольнение работника-должника.
- Погашение задолженности другими лицами.

- Ответственность учреждения за неисполнение предписаний, указанных в исполнительных листах.
- Ущерб учреждения и способы его взыскания при наличии и отсутствии договора материальной ответственности.
- Полная и ограниченная материальная ответственность. Учет задолженности сотрудника.

#### **Расчеты с работниками при увольнении.**

- Разрешенные и запрещенные удержания при увольнении.
- Размеры удержаний по инициативе работодателя и по заявлению работника.
- Выплаты отпускных за неотработанные дни отпуска.
- Правила выплаты выходных пособий, среднего заработка на период трудоустройства.
- Увольнение работника с задолженностью перед работодателем.
- Сроки выдачи и пакет документов, выдаваемый работнику при увольнении.
- Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника - установленные требования ТК РФ, ГК РФ.

#### **Нестандартные режимы работы сотрудника.**

- Комбинирование разных режимов рабочего времени.
- Скользящий график.
- Прикладные особенности определения нормального объема труда и порядок расчета компенсации за труд сверх нормы.
- Суммированный учет рабочего времени и возможности оптимизации расходов работодателя.

#### **Дистанционная работа – действующий регламент.**

- Виды дистанционной работы и особенности использования различных режимов работы.
- Обязанности работодателя при дистанционной работе.
- Компенсации сотруднику.

#### **Командирование сотрудников.**

- Порядок направления сотрудника в командировку.
- Расчеты с работниками, направленными в командировку.

#### **Пособия для сотрудников.**

- Порядок выплаты больничного пособия в 2026 году.
- Способ расчета выплат по больничному листу.
- Размер и порядок выплат по беременности и родам.
- Пособие по уходу за ребенком.
- Иные пособия, особенности расчета и выплаты.

#### **Учетная политика 2026**

- Порядок проведения инвентаризации с 1 апреля 2025;
- Электронные документы;
- Изменения в первичных документах: Обязательные электронные транспортные накладные (с 1 сентября 2026 года);
- Новый порядок командирования сотрудников;
- Новый порядок расчета среднего заработка.

#### **Практикум:**

- Разработка учётной политики для целей бухгалтерского учета и налогообложения 2026.

### Внутренний контроль

- Новые требования к внутреннему контролю;
- Сроки для внедрения системы внутреннего контроля;
- Новые требования к документообороту;
- Учетная политика 2026;
- Использование цифровых инструментов.

### Внедрение и изменения внутреннего контроля 2026

- Основные элементы системы внутреннего контроля;
- Внедрение риск-ориентированного подхода;
- Автоматизация контроля и учетная политика;
- Как подготовиться к изменениям в переходный период: 2026-2028.

## ПРЕПОДАВАТЕЛЬ



### Шестакова Екатерина Владимировна

- Кандидат юридических наук,
- Автор более 140 книг, 12 монографий, 400 статей,
- Автор более 300 курсов, которые постоянно обновляются,
- Эксперт всех правовых систем,
- Успешный опыт работы по оптимизации российского и зарубежного налогообложения, судебных споров, опыт преподавания по программе MBA.

### Образование:

2024 год – Корпоративный институт Газпрома, преподаватель,

2015 – Kandidat prav Czech Republic,

2014 – PhD England (признание диплома кандидата наук)

2008-2011 – Московский институт лингвистики (переводчик),

2006-2007 – переподготовка – оценщик,

2006 – кандидат юридических наук (защита состоялась в Российской академии правосудия),

2006 – переподготовка и повышение квалификации – бухгалтер,

2003 – 2006 (второе высшее – менеджмент организации)

*Московский государственный университет дизайна и технологий,*

2000 – 2003 (высшее – юрист),

*Московский государственный открытый университет – юрист,*

1998 – 2000 (ср. спец. – делопроизводитель-архивовед)

*Колледж Министерства иностранных дел.*

### Профессиональные достижения:

- Корпоративные семинары для ТОПовых компаний: Газпром, Росатом, РЖД, Фикс-прайс, Озон и многие другие. Банки: ВТБ, Альфа-банк, Газпромбанк, Райффайзенбанк, Почта-банк и др.
- Наличие видеолекций в правовой системе «Кодекс», вебинаров, интервью на радио.
- Участие в выездных мероприятиях: Сочи, Санкт-Петербург, Казань, Сахалин, Камчатка.
- Успешная оптимизация налогообложения в компаниях различного уровня, аудит, возмещение переплат, налоговые споры – ФГУП ГУО МИД России, Почта России, ООО «Волга-Днепр Москва», а также успешный опыт консультаций по субподрядным работам для ОАО Газпром, ООО «Нон-стоп Продакшн», ООО «Реклама и дизайн», для индивидуальных предпринимателей

- Преподавание в РУДН по предмету «налоговое право», «финансы и бухгалтерский учет», «введение в правовую бизнес среду для MBA (предпринимательское право)», преподавание в Академии народного хозяйства и государственной службы.
- Консультации в области зарубежного права: США, Великобритания, Германия, Китай, Ирландия, Кипр.
- **Общий объем сохраненных денежных средств – 50 млн. рублей**

## ФОРМАТ ПРОВЕДЕНИЯ И УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ

**Место проведения:** Краснодарский край, федеральная территория «Сириус», Бульвар надежд, 18, Город-отель «Бархатные сезоны».

### Для участников предусмотрено:

- обучение в комфортном конференц-зале и кофе-брейки,
- канцелярский набор,
- авторский методический материал в электронном виде,
- сертификат / удостоверение о повышении квалификации,
- проживание и пользование услугами отеля «Бархатные сезоны»,
- экскурсия по городу (по желанию).

**Стоимость участия с выдачей сертификата - 35 000 руб.**

**Стоимость участия с выдачей удостоверения о повышении квалификации – 43 000 руб.**

### Скидки и спецпредложения:

- при участии от 2-х человек - **скидка 10%**
- при участии от 3-х и более человек - **скидка 15%**

### Стоимость проживания:

- **5 500 руб.** – одноместный номер в сутки;
- **6 700 руб.** – двухместный номер в сутки на двоих;
- Завтрак / Обед / Ужин – **850 руб.** с человека.

\* Стоимость указана при ранней регистрации и оплате.

### Итоговая стоимость обучения с проживанием:

- **на 1 сотрудника** с одноместным размещением с 3 по 7 августа (4 суток) – **57 000 руб.**
- **на 2-х сотрудников** с размещением в двухместном номере с 3 по 7 августа – **89 800 руб.**

\*Возможно изменение дат проживания.

**Оборудование в номере:** • мини-бар • чайник • телевизор • Wi-Fi • фен • ванные принадлежности.

Город-отель «Бархатные сезоны» является самым крупным гостиничным комплексом на юге России!

### На территории отеля «Бархатные сезоны»:

- Конференц-зал • Wi-Fi • Кафе и рестораны • Лаунж зона с бассейном • Анимация
- Фитнес-клуб • Спортивные площадки • Санаторно-курортные программы • Магазины

### В пешей доступности от отеля располагаются:

- Оборудованный собственный пляж! • Набережная • Орнитологический парк
- Олимпийский парк • Парк аттракционов Сочи Парк • Мини-рынок • Кафе и рестораны

**Для получения дополнительной информации и регистрации на курс** обращайтесь по телефонам: **8-812-928-88-15, 8 (911) 928-88-15** (Max) или email: [office@bvkurse.ru](mailto:office@bvkurse.ru).

**Фото комплекса Бархатные сезоны:**

